****四级以下职员岗位聘任条件****

****（一）五级职员的聘任条件****

职员满足基本任职条件、履行岗位职责且符合下列条件之一的，可聘为五级职员：

1、任处级正职且在六级职员岗位工作满2年；

2、任处级副职且连续任职时间满10年。

****（二）六级职员的聘任条件****

职员满足基本任职条件、履行岗位职责且符合下列条件之一的，可聘为六级职员：

1、任处级副职且在七级职员岗位工作满3年；

2、任科级正职连续任职时间满8年且参加工作满12年。

****（三）七级职员的聘任条件****

职员满足基本任职条件、履行岗位职责且符合下列条件之一的，可聘为七级职员：

1、八级职员任职满3年；

2、研究生毕业并获硕士学位、双学士学位获得者，参加工作满3年；

3、大学本科毕业，参加工作满7年；

4、研究生毕业并获博士学位者。

****（四）八级职员的聘任条件****

职员满足基本任职条件、履行岗位职责且符合下列条件之一的，可聘为八级职员：

1、九级职员任职满3年；

2、双学士学位获得者见习期满者；

3、大学本科毕业，参加工作满4年；

4、研究生毕业并获硕士学位者。

****（五）九、十级职员的聘任条件****

职员满足基本任职条件、履行岗位职责且符合下列条件之一的，可聘为九、十级职员：

1、大学本科毕业见习期满可聘为九级职员；

2、大专及以下学历，参加工作满6年可聘为九级职员；

3、大专及以下学历见习期满的，可聘为十级职员。

注：参加工作的年限以个人人事档案记载的参加工作时间开始计算。