**评标细则**

**一、总则**

评标委员会将仅对在实质上响应论证要求的论证文件进行评价和比较。论证文件的评价采用综合评分法，评分按商务、技术和价格三部分分别打分的方式进行。满分为100分。

**二、评分细则**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **类别** | **说明** | **分值** |
| 1 | 业绩 | 投标人自2019年至今已承接的类似结构检测服务项目进行评价，每一项类似业绩得2分，最高得10分。注：以上项目须提供合同以下相关部分复印件，包括首页、签署盖章页、显示上述内容的相关页。未提供则不得分。 | 10 |
| 2 | 管理体系认证 | 有效的质量管理体系（ISO9001或GB/T19001）、环境管理体系（ISO14001或GB/T24001）、职业健康安全管理体系（OHSAS18001或ISO45001或GB/T28001）认证证书扫描件，每有一项得2分，最高6分。 | 6 |
| 3 | 服务内容及要求应答 | 完全满足得12分，每有一项条款负偏离扣减3分，本项最低得0分。 | 12 |
| 4 | 服务方案 | 投标人需针对本次项目提供完整的技术服务方案，方案中应包括但不限于：1）服务方案、2）企业制度、3）安全管理措施、4）应急情况处理等。方案阐述详细，内容完善合理，可行性强，得10分。方案阐述完整，内容全面，具有可行性，得7分。方案有缺项（＜2项），内容简单或缺乏合理性，部分可行，得4分。方案有缺项（≥2项），内容简单或缺乏合理性，不具有可行性，得1分。未提供，得0分。技术服务方案1）-4）项分别按以上标准进行评审，本项最高得40分。 | 40 |
| 5 | 项目经理 | 拟派项目经理：（12分） 具有大专及以上学历，得6分；具有三年及以上结构检测项目经验，得2分，四年及以上经验，得4分，五年及以上经验，得6分（依据学历证书彩色扫描件及工作履历）。注：需提供投标人为本项目的项目经理缴纳开标前12个月内至少连续6个月社保的证明材料，否则该项不得分。 | 12 |
| 6 | 报价 | 满足采购文件实质性要求且最终价格最低的报价为评审基准价，其价格为满分。最终报价得分 =（评审基准价/最终报价）×20，报价得分保留到小数点后2位。 | 20 |
| 合计得分:100分 |

**注：根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库﹝2020﹞46 号）的规定，对满足价格扣除条件且在投标文件中提交了《中小企业声明函》的供应商，其投标报价中由小型和微型企业制造的产品、提供的服务的报价扣除10%后参与评审。**

**监狱企业提供了由省级以上监狱管理局（北京市含教育矫治局）、戒毒管理局(含新疆生产建设兵团)出具的属于监狱企业的证明文件的，视同小型和微型企业。**

**残疾人福利性单位提供了《残疾人福利性单位声明函》，视同小型、微型企业。残疾人福利性单位属于小型、微型企业的，不重复享受政策。**